



# Diretoria Administrativa – RH

# O QUE FAZ

## **RECURSOS HUMANOS**

- Atração e retenção
- Administração de pessoal
- Desenvolvimento humano

A área de Recursos Humanos tem como objetivo auxiliar as demais áreas na tomada de decisão que envolvam movimentações de quadro e engajamento dos profissionais, bem como ampliar a oferta de ações de capacitação e desenvolvimento em todos os níveis

# ESTRATÉGIAS e AÇÕES para 2022

## PROJETOS

### REVITALIZAÇÃO RH – FASE 2

- Gestão por competências
- Treinamento e desenvolvimento
- Engajamento e clima organizacional

Avaliar competências para 100% dos times

VALOR: R\$300 mil (Custeio)

### FERRAMENTA EAD TREINAMENTO

- Redução de 10% custos de cursos obrigatórios após implementação
- Aumento da oferta de cursos sem limitação de participação

VALOR: R\$150 mil (Custeio)

### INFORMATIZAÇÃO DO RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE NOVOS PROFISSIONAIS

- Ferramenta de mercado para eliminar atividades manuais e reduzir tempo de contratação

VALOR: R\$50 mil (Custeio)

# ESTRATÉGIAS e AÇÕES para 2022

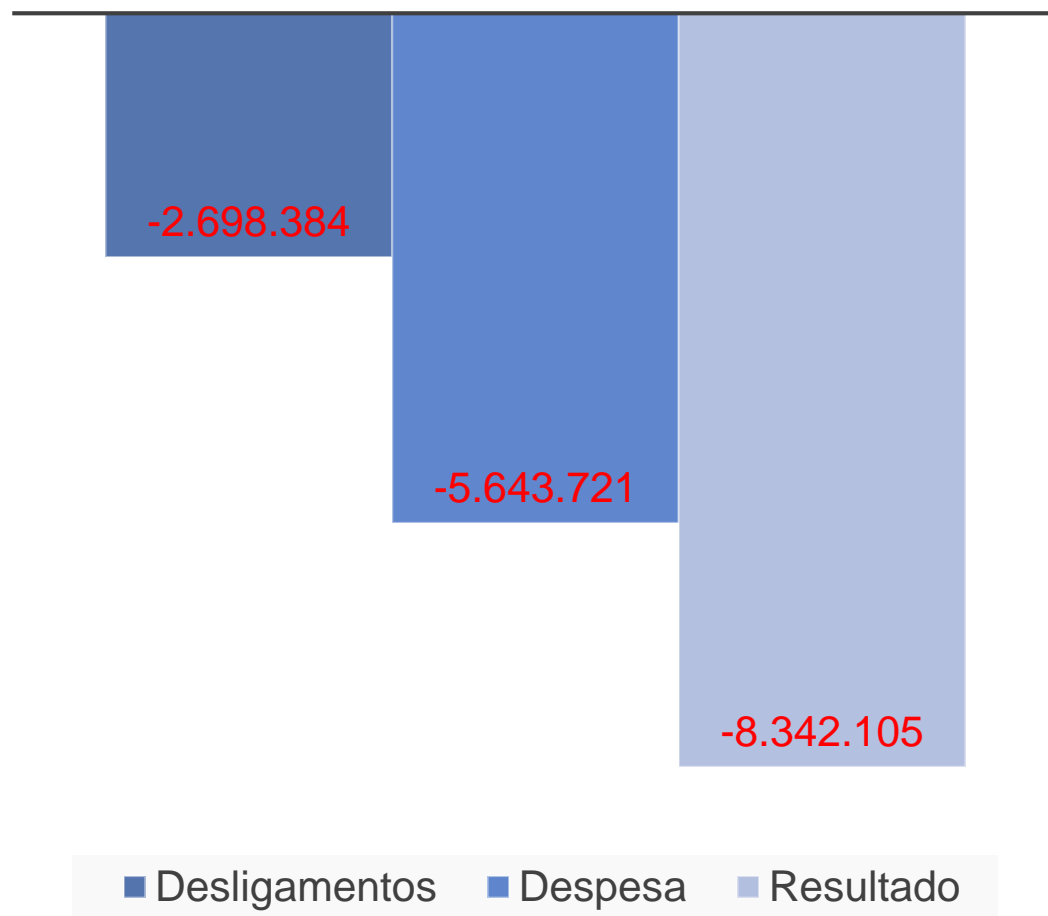
## INFRAESTRUTURA

### VESTIÁRIOS

- Reformas dos diversos vestiários de funcionários com instalação de novos acabamentos e atendimento de normas

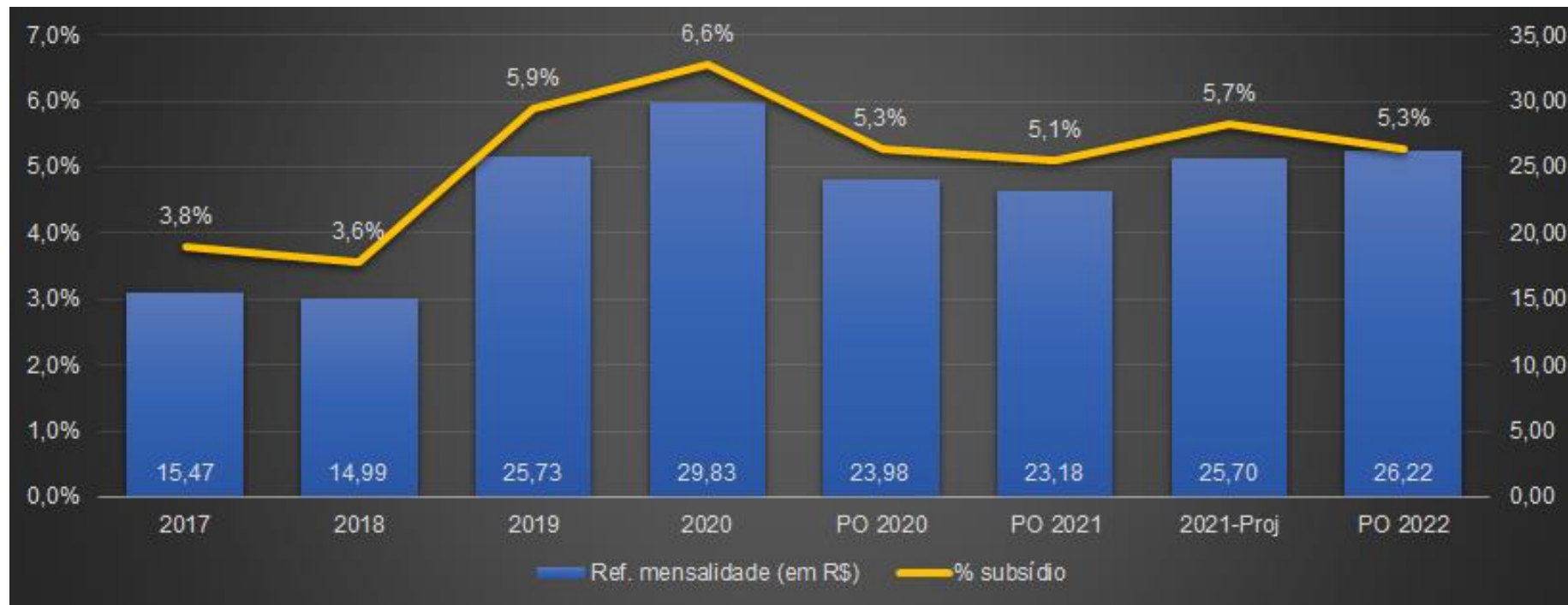
VALOR: R\$200 mil (Investimento)

# ORÇAMENTO para 2022



Valores em R\$	Despesa
Adm. de Recursos Humanos	-3.548.100
Desligamentos	-2.698.384
Segurança e Medicina Trabalho	-931.591
SouECP - Endomarketing	-530.500
Ética Disciplinar	-367.531
Treinamento e Desenvolvimento	-266.000
<b>Total Geral</b>	<b>-8.342.105</b>

# HISTÓRICO do ORÇAMENTO



A Diretoria receberá em 2022 3,6% de recursos do Custeio Geral, ou R\$17,74 da mensalidade, para suas atividades regulares. Outros 1,7% (ou R\$8,48) se destinam às despesas com desligamentos em Custeio